

FUNDACIÓN ASTIER
CENTRO SAN JOSÉ

✧ Memoria ✧

2025



FUNDACIÓN ASTIER
CENTRO SAN JOSÉ
ALCALÁ DE HENARES



Índice

Carta de Presentación	04
Quiénes Somos	05
Mujeres Extraordinarias	06
Pkan Estratégico 2024-2027	07
Atención Centrada en la persona	09
Proyecto Villa Delta	18
Alianzas y Comunicación	20
Cuentas	23

Carta de presentación

Queridas familias, amigas y amigos:

Queridas familias, profesionales, aliados y amigos de Fundación Astier: 2025 ha sido un año que marca un antes y un después en la historia de nuestra Fundación. Un año en el que hemos consolidado una visión compartida y hemos dado pasos firmes hacia un modelo de atención centrada en la persona, donde cada mujer EXTRAORDINARIA de nuestra fundación es reconocida en sus deseos y su capacidad de decidir.

La presentación de nuestro **Plan Estratégico**, el crecimiento y fortalecimiento de los equipos, el avance del proyecto **Villa Delta** y las alianzas construidas nos han permitido seguir transformando una institución en un verdadero hogar. Nada de esto habría sido posible sin la implicación de los profesionales, la confianza de las familias y el compromiso de las entidades que caminan a nuestro lado.

Los reconocimientos recibidos este año no son un punto de llegada, sino un estímulo para seguir mejorando. Nos recuerdan que el cambio cultural que impulsa Fundación Astier es necesario y posible.

Gracias por creer, por acompañar y por construir con nosotros un futuro más humano y más justo para las mujeres a las que acompañamos.
Con gratitud,



Borja Lucas

Director Fundación Astier Centro San José

Quiénes somos

La **Fundación Astier Centro San José** es un centro residencial que apoya a 149 mujeres adultas con discapacidad intelectual y del desarrollo y a sus familias.

Nuestros objetivos principales son: la dignificación de cada persona, la puesta en valor de sus capacidades y la inclusión en la sociedad. A esto hay que añadirle la búsqueda de los mayores niveles de calidad de vida junto a su familia, como parte del núcleo de intervención de cada persona, teniendo siempre en cuenta sus necesidades de apoyo.

MISIÓN

Ofrecer una **vida digna, plena y autónoma a mujeres adultas con discapacidad intelectual** o del desarrollo, con el mayor nivel de humanización posible, respetando y acompañándoles en su proyecto de vida.

VISIÓN

Crear un **mundo inclusivo**, conectando a las personas independientemente de sus capacidades, siendo una organización referente en el cambio social que necesitan las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

VALORES

- Centro creyente
- Humanización
- Excelencia
- Conciencia social inclusiva
- Gestión transparente, ética y responsable
- Diversidad
- Innovación y progreso

NUESTRO MODELO

Ponemos a la **persona en el centro de su vida**, permitiéndole autogobernarse con el modelo de Atención Centrada en la Persona.



RECONOCIMIENTOS



Premio 8 de marzo. Comunidad de Madrid. 2025.



Premio Valores Cívicos. Ayto. Alcalá de Henares. 2025



Premio Premio Especial Enfermería en Desarrollo. FUDEN. 2025

Reconocimiento Día Mundial de la Salud. Universidad de Alcalá de Henares. 2025.

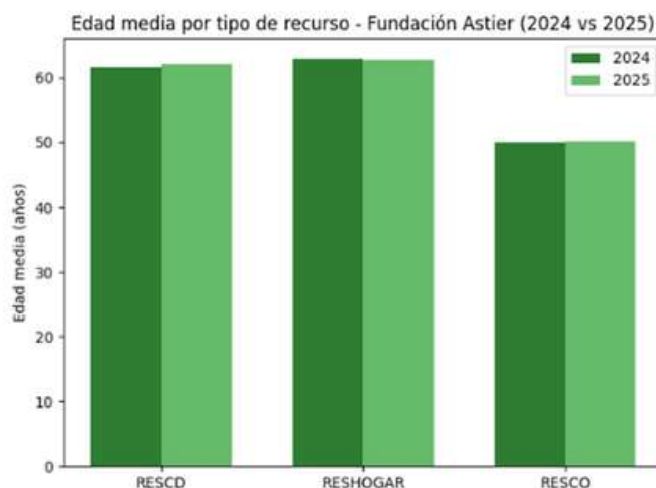
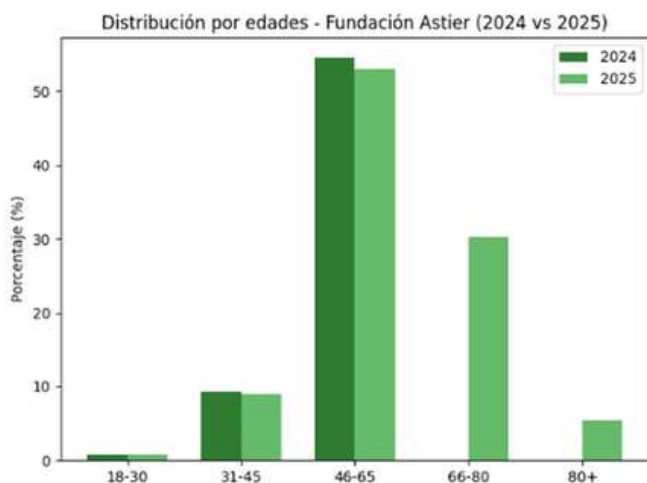
Mujeres Extraordinarias



En **Fundación Astier Centro San José** acompañamos a mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo con diferentes niveles de apoyo, desde una mirada centrada en la persona y en su dignidad.

La realidad de nuestro centro refleja una población mayoritariamente envejecida, con necesidades de apoyo cada vez más complejas, lo que nos impulsa a adaptar continuamente nuestros modelos de atención.

Cada dato representa una vida, una historia y un proceso de acompañamiento único.



- 👤 145 mujeres que viven en el centro
- 🏠 3 módulos residenciales
- 🎂 Edad media: 61,3 años
- 🌿 8 mujeres mayores de 80 años
- ♿ Más del 35% con movilidad reducida

Plan Estratégico 2024–2027

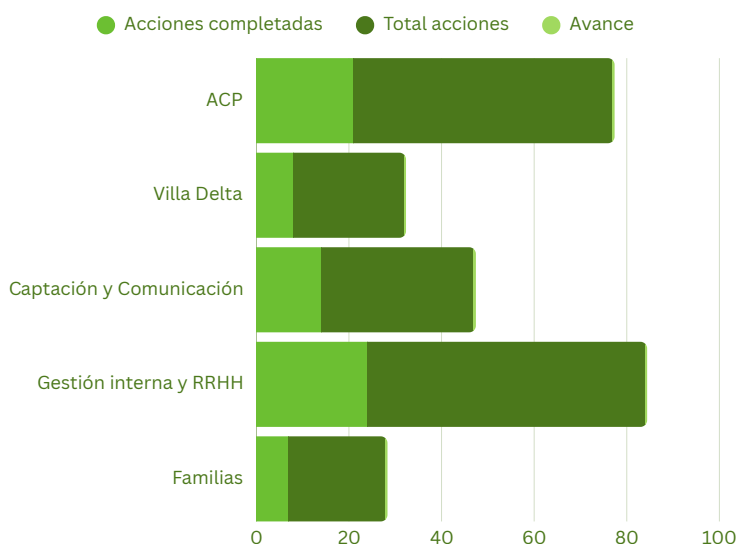
El **Plan Estratégico 2024–2027 de Fundación Astier** marca la hoja de ruta para consolidar la transformación del modelo de atención, fortalecer la organización y avanzar hacia un proyecto cada vez más abierto, innovador y conectado con la sociedad.

Este plan se estructura en cinco ejes estratégicos que abarcan desde la implantación del modelo de **Atención Centrada en la Persona**, el **desarrollo del proyecto Villa Delta**, la **profesionalización de la captación de fondos y la comunicación**, el **fortalecimiento de la gestión interna y el equipo profesional**, y la **mejora de la relación con las familias**.

Durante 2025 se ha producido un avance significativo en la puesta en marcha de numerosas iniciativas clave que están impulsando un cambio cultural y organizativo profundo en la fundación.

Actualmente, el grado de avance global del plan se sitúa en el **37% de acciones completadas**, lo que refleja un progreso sólido en el segundo año de implementación.

- 1** Desarrollo y sistematización del modelo de Atención Centrada en la Persona (ACP), como eje central de nuestra intervención.
- 2** Despliegue del proyecto Villa Delta con criterios de sostenibilidad y siempre poniendo en el centro el interés superior de las personas.
- 3** Impulso de la captación de fondos y la comunicación externa, para garantizar la sostenibilidad económica de la Fundación.
- 4** Fortalecimiento de la gestión interna y de los Recursos Humanos, alineados con nuestra misión, valores y objetivos.
- 5** Refuerzo del papel de las familias como parte activa y comprometida en la vida de la Fundación.



AVANCES DEL PLAN ESTRATÉGICO SEGUIMOS CONSTRUYENDO EL CAMBIO

EJE 1: ATENCION CENTRADA EN LA PERSONA



- Modelo ACP aprobado e implantándose
- Equipo motor ACP / Humanitude activo
- Plan de formación ambicioso para profesionales
- Mayor participación de las personas y colaboración con familias

EJE 2: VILLA DELTA



- Banco de proyectos para financiadores
- Nuevas alianzas con entidades del sector
- Colaboraciones con empresas
- Programa Espacio-Hogar validado y transferible

EJE 3: COMUNICACIÓN Y ALIANZAS



- Área de captación estructurada
- Plan de captación y relaciones externas
- Nueva estrategia digital (CRM, web, RRSS)
- Mayor visibilidad en medios y campañas

EJE 4: GESTIÓN INTERNA Y RRHH



- Nuevo organigrama y fortalecimiento del equipo directivo
- Plan de formación y desarrollo del equipo
- Implantación de evaluación del desempeño
- Digitalización con Microsoft 365 y portal del empleado

EJE 5: FAMILIAS



- Nuevo plan de comunicación con familias
- Mayor participación en la vida del centro
- Residencia más abierta y nuevos espacios de encuentro
- Protocolo de acompañamiento en final de vida

Atención centrada en la persona

La **atención centrada en la persona** es el eje de nuestro modelo de acompañamiento. Desde una mirada cercana y respetuosa, trabajamos para que cada mujer pueda vivir con autonomía, dignidad y sentido, participando activamente en su vida y en las decisiones que la construyen.

Acompañamos a cada mujer desde su dignidad, sus deseos y su proyecto de vida.

DATOS CLAVE

- 👤 149 mujeres atendidas
- 📊 92% con plan personal (138 planes)
- 📅 17 124 revisiones realizadas
- 📖 24 historias de vida
- 🔄 120 reuniones interdisciplinarias/año



PLANES PERSONALES Y PROYECTOS DE VIDA

DISEÑO, SEGUIMIENTO Y REVISIÓN DE PLANES PERSONALIZADOS QUE RECOGEN LOS OBJETIVOS VITALES DE CADA MUJER, CON PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA PERSONA, SU FAMILIA Y EL EQUIPO PROFESIONAL.

ACOMPañAMIENTO PSICOLÓGICO INDIVIDUAL Y GRUPAL

INTERVENCIONES DIRIGIDAS A LA GESTIÓN EMOCIONAL, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, PROCESOS DE DUELO, ADAPTACIÓN AL CENTRO Y APOYO EN SALUD MENTAL.

REUNIONES INTERDISCIPLINARIAS DE SEGUIMIENTO

ESPACIOS SEMANALES DE COORDINACIÓN ENTRE PROFESIONALES PARA ANALIZAR SITUACIONES, AJUSTAR APOYOS Y GARANTIZAR UNA INTERVENCIÓN COHERENTE Y PERSONALIZADA.

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL

ACTIVIDADES GRUPALES ORIENTADAS A FOMENTAR HABILIDADES SOCIALES, COMUNICACIÓN, AUTONOMÍA Y TOMA DE DECISIONES.



ELABORACIÓN DE HISTORIAS DE VIDA

RECOPIACIÓN DE EXPERIENCIAS Y RECUERDOS SIGNIFICATIVOS QUE FORTALECEN LA IDENTIDAD PERSONAL Y MEJORAN LA RELACIÓN ENTRE LA PERSONA, SU ENTORNO Y LOS PROFESIONALES.

PROMOCIÓN DE LA AUTODETERMINACIÓN

La promoción de la autodeterminación es un eje central del modelo de vida independiente de la Fundación. Durante 2025 se han consolidado espacios de participación real donde las mujeres residentes ejercen su capacidad de decisión, expresan sus preferencias y contribuyen activamente a la mejora de su entorno. A través del Grupo Asesor de Dirección y del Grupo de Autogestoras, se fomenta su autonomía, su implicación en la organización del centro y su presencia en la comunidad.

GRUPO ASESOR DIRECCIÓN

Este grupo, formado por 6-8 mujeres residentes, se ha reunido mensualmente a lo largo del año, realizando 10 encuentros en total. Es un espacio estable donde las mujeres analizan cómo avanza su proceso de vida independiente y trasladan propuestas de mejora al equipo directivo.

Aspectos clave:

- Las mujeres preparan previamente sus demandas (menús, actividades, convivencia, organización del hogar), lo que favorece una participación más estructurada.
 - Cambios impulsados en 2025: Modificación de los desayunos.
 - Reintroducción de dos platos en las cenas.
 - Próxima incorporación de neveras en los hogares.

Impacto:

Este grupo fortalece la autonomía, el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad, garantizando que sus decisiones influyen directamente en la organización del centro.



GRUPO AUTOGESTORAS

Espacio creado en 2025 y formado por 11 mujeres residentes representativas de distintos tipos de plaza y niveles de apoyo. Durante el año se han celebrado 9 reuniones, centradas en reforzar conocimientos, habilidades y competencias para la toma de decisiones dentro y fuera de la residencia.

Acciones destacadas:

- La representante elegida el año anterior ha participado activamente en colaboraciones y actos externos, dando voz al grupo en diferentes espacios comunitarios.
- Participación de pequeñas delegaciones de mujeres en los Encuentros en Familia, favoreciendo su presencia en espacios de diálogo con sus propias familias.
- Impulso de acciones para incrementar la participación del voluntariado en actividades con las residentes.

Impacto:

Este grupo refuerza la autodeterminación, la representación, el liderazgo personal y la presencia de las mujeres en la vida comunitaria y en la propia estructura participativa del centro.



TALLERES OCUPACIONALES

La programación ocupacional es un pilar fundamental del modelo de atención de la Fundación, al promover el bienestar, la autonomía y la participación activa de las mujeres residentes. Durante 2025 se ha desarrollado una planificación ajustada a sus capacidades, intereses y necesidades, ofreciendo espacios terapéuticos y creativos que fortalecen su autoestima, estimulan sus habilidades y favorecen la convivencia. Esta programación, diseñada desde un análisis de necesidades participativo, garantiza experiencias significativas que impulsan la autodeterminación y la calidad de vida de cada mujer.



Taller Enredadas

Actividades textiles: costura, bordado y tejido.

Trabaja habilidades motoras finas, concentración, creatividad y socialización.

Taller El Aroma

Elaboración de velas y jabones.

Favorece coordinación visomotriz, paciencia, planificación, atención y trabajo en grupo.

Taller Reverde

Horticultura: cuidado de plantas, tratamientos y técnicas básicas.

Enfoque terapéutico y sensorial, especialmente dirigido a mujeres con mayores necesidades de apoyo.

Taller Decorazón

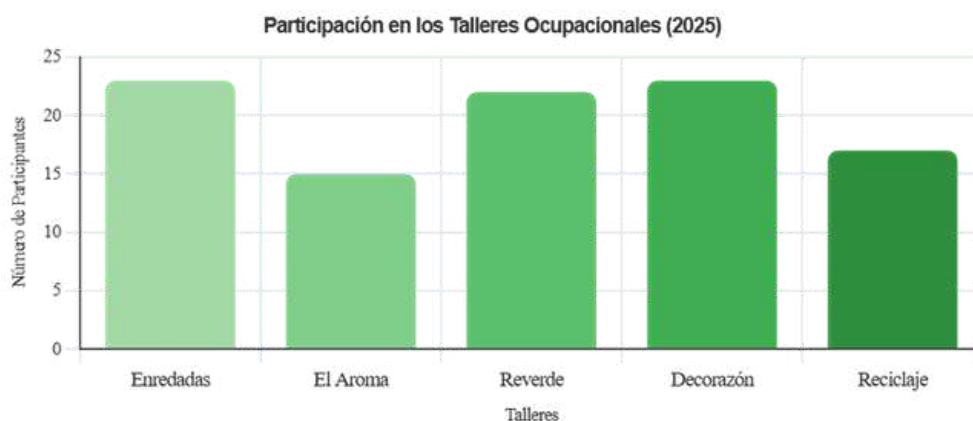
Arte y artesanía: manualidades, decoración y expresiones artísticas.

Potencia la creatividad, la autonomía, la autoexpresión y la autoestima.

Taller de Reciclaje

Creación de piezas con materiales reciclados y uso de impresión 3D para figuras artesanales.

Trabajo de habilidades manipulativas, innovación, pensamiento creativo y conciencia ambiental.



OTROS TALLERES Y TERAPIAS

😊 Taller de emociones

- Participantes: 8
- Sesiones grupales para trabajar emociones y habilidades sociales.
- 10 sesiones con impacto muy positivo en la vida diaria.

🧠 Programas de conducta (psicología)

- Planes individualizados para mejorar conductas.
- 9 planes completos + 16 pautas específicas en 2025.

👤 Programa de Atención Individual (PAI)

- Seguimiento personalizado de objetivos de cada mujer.
- 45 residentes informadas 2 veces al año + comunicación con familias.

🤝 Relaciones socioafectivas

- Encuentros con personas y entidades externas.
- 27 encuentros para fomentar vínculos sociales.

🌈 Sala Snoezelen (estimulación multisensorial)

- Sesiones sensoriales para relajación y bienestar emocional.
- +200 sesiones al año, con participación de casi todas las residentes y también familias.

📖 Club de lectura

- Participantes: 13
- Lectura compartida, debate y actividades culturales.
- 33 sesiones y fuerte impacto en comunicación e inclusión (uso de braille y comunicadores).

🎵 Psicomotricidad y musicoterapia

- Participantes: 12-15
- Actividades con movimiento, música y relajación.
- 31 sesiones enfocadas en bienestar físico, emocional y sensorial.

🔍 Taller de cocina

- Participantes: 95 a lo largo del año
- Elaboración de recetas y entrenamiento en vida diaria.
- 3 modalidades (mensual, cumpleaños y con voluntarios) → fomenta autonomía e inclusión.

🐾 Terapia con animales

1. Perros

- Participantes: 53
- Interacción y actividades terapéuticas con perros.
- Mejora la motivación, regulación emocional y actividad física.

2. Caballos

- Participantes: 35
- Salidas a hípica (cuidado y monta).
- Experiencia emocional significativa y superación personal.



MOVIMIENTO Y ACTIVIDAD FÍSICA

En Fundación Astier entendemos el movimiento como una herramienta clave para la salud, la autonomía y el bienestar emocional.

Desde el Departamento de Fisioterapia se acompaña a cada mujer de forma personalizada, adaptando los apoyos a sus capacidades, necesidades y preferencias, con el objetivo de mantener y mejorar su calidad de vida.

Fisioterapia grupal

- Grupos de gimnasia adaptados según nivel de autonomía
- Actividad semanal estructurada
- Trabajo coordinado con talleres

Fisioterapia individual

- Tratamientos personalizados
- Rehabilitación continua
- Intervención en patologías concretas

Movilizaciones pasivas

- 20 mujeres atendidas
- Prevención de úlceras y rigidez
- 2 sesiones semanales

Paseos saludables

- 45 paseos realizados
- Actividad semanal consolidada
- Mejora física, emocional y social
- Inclusión en entorno comunitario

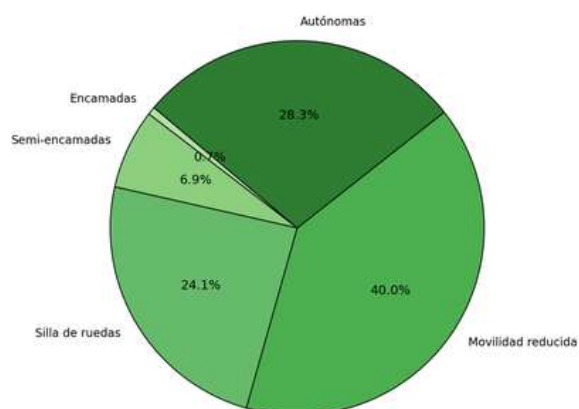


La distribución de las mujeres residentes según su nivel de movilidad refleja una realidad de alta complejidad asistencial. La mayor parte presenta movilidad reducida o **dependencia** en los desplazamientos, siendo este el grupo más numeroso, seguido de aquellas que requieren el uso continuado de silla de ruedas.

Un porcentaje menor corresponde a mujeres con autonomía en la marcha, principalmente ubicadas en los hogares del **Proyecto Villa Delta**, lo que evidencia el impacto positivo de los entornos más normalizados.

Por otro lado, existe un grupo reducido pero especialmente vulnerable de mujeres en situación de **encamamiento o semi-encamamiento**, que requieren apoyos intensivos y continuos.

Distribución de mujeres por categoría de movilidad (Tonos verdes)



OCIO COMUNITARIO

Actividades con Programa ReIncorpora y F. San Martín de Porres.
Colaboración con Mazuelas.
Acciones con Instituto Avellaneda y Universidad de Alcalá.
Mercadillos solidarios con Amazon, UAH y Ayuntamiento.



CALLEJERAS

Peluditos
Corazón Urbano.
Go to Travel.
BrilliNavidad
StarStyle.



SALIDAS CULTURALES

Jardín Botánico, exposiciones, cine, Casa de Cervantes.
Concierto de Rozalén.
Feria del Libro, anfiteatro y rutas por el entorno.



GRANDES SALIDAS DEL AÑO

Complejo Salones Foget.
Puertas Abiertas San Gabriel.
Navidades Mágicas de Alcalá de Henares.



OCIO HOGARES

5 actuaciones culturales: música, teatro y dinamización.



OCIO INDIVIDUALIZADO

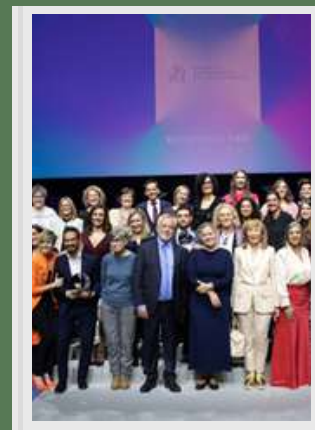
14 mujeres con salidas individuales



SALUD

El objetivo principal de esta área es garantizar una atención sanitaria integral y de calidad para las 149 mujeres residentes.

- Seguimiento Clínico y Crónicos
- Tratamientos y Procedimientos de Enfermería.
 - Vacunación.
 - Curas y Heridas
 - Terapia Respiratoria
 - Gestión de Dispositivos
- Atención Especializada.
 - Crisis Epilépticas
 - Cuidados Paliativos
 - Podología
- Calidad Asistencial



PASTORAL

La acción pastoral se consolida como un eje transversal del modelo de atención, buscando el bienestar espiritual tanto de las residentes como de los profesionales.

- Dimensión Espiritual: Se trabaja de manera estructurada en el desarrollo personal, respetando siempre la libertad individual de cada persona.
- Hitos y Celebraciones 2025:
 - Calendario Litúrgico: Destacan las celebraciones del Jubileo 2025, el Miércoles de Ceniza y las actividades especiales del Mes de Mayo dedicado a la Virgen.
 - Identidad Institucional: Se conmemoraron fechas clave para la Fundación, como el aniversario de las Hermanas Mercedarias de la Caridad, el Padre Zegrí, la festividad de la Virgen de la Merced y el día de San José.
- Sensibilización del Equipo: Se ha impulsado una mirada integral entre los trabajadores para que incorporen la dimensión espiritual en el cuidado diario, entendiendo que la atención debe ser humana y completa



FAMILIAS

Durante 2025, el área de atención legal y acompañamiento a familias ha consolidado su papel como un pilar esencial del modelo de apoyo centrado en la persona. A través de una comunicación transparente, una gestión rigurosa y un acompañamiento continuado, se ha garantizado la protección jurídica de las mujeres residentes, así como el fortalecimiento del vínculo con sus familias.



El área legal y social ha desarrollado en 2025 un trabajo intenso y continuado, gestionando **82 demandas** legales y **226 gestiones** complementarias desde trabajo social, lo que supone una disminución respecto a años anteriores. Las consultas más habituales se han centrado en apoyos para el ejercicio de la capacidad jurídica, internamientos y coordinación con juzgados, además de videollamadas con familias, gestión de vacaciones y ocio con **Educnatur y Afanías**, visitas al centro, actualización de pensiones y tramitación de tarjetas de discapacidad. En el ámbito emocional, se han mantenido más de dos contactos mensuales con cada familia desde psicología, y un total de **53 residentes participan en Famileo**, herramienta ya extendida también a voluntariado y profesionales.

ACTIVIDADES CON FAMILIAS

La Fundación ha promovido espacios estables de encuentro, participación y comunicación para fortalecer la relación entre las familias, las mujeres residentes y el equipo profesional. Las principales actividades han sido:

★ Encuentros mensuales en familia

Espacios de confianza, escucha y apoyo mutuo, dinamizados por profesionales. Incluyen temas emocionales, educativos y organizativos, favoreciendo redes de apoyo entre familias.

★ Reuniones informativas periódicas

Sesiones destinadas a compartir novedades del centro, proyectos en marcha y actualizaciones relevantes, reforzando la transparencia y la comunicación bidireccional.

★ Participación en celebraciones y eventos del centro

Las familias han sido parte activa de las principales festividades y actividades comunitarias, contribuyendo a fortalecer vínculos afectivos y favoreciendo la inclusión social.

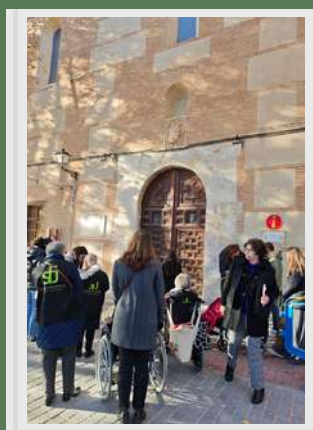
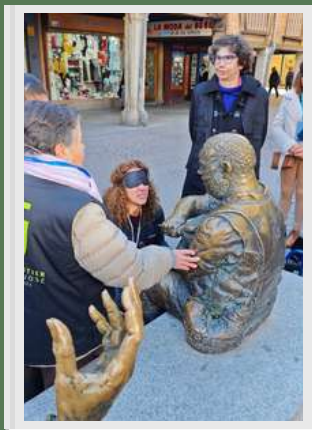
★ Consejo de Familias

Órgano clave de participación y corresponsabilidad, donde se recogen propuestas, inquietudes y sugerencias que contribuyen a la mejora continua del recurso.



LA MIRILLA

Gracias a la contribución y aportación de diferentes empresas, este 2024 se han realizado programas y talleres que mejoran la calidad de vida de las mujeres de la Fundación. Estas colaboraciones no solo facilitan el acceso a nuevas oportunidades, sino que también fomentan un entorno más inclusivo, promoviendo la igualdad de oportunidades y la responsabilidad social. Además, las empresas han participado activamente en actividades de sensibilización e inclusión, fomentando una cultura corporativa más inclusiva.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El voluntariado es uno de los motores que impulsa la inclusión social y el bienestar emocional de las mujeres que viven en la residencia. Durante 2025, la implicación de personas voluntarias —tanto individuales como corporativas— ha fortalecido los vínculos, ha abierto el centro a la comunidad y ha generado oportunidades reales de participación. Su presencia cotidiana y su apoyo en actividades y salidas al entorno han contribuido a mejorar la calidad de vida de las mujeres, reforzando su autonomía, autoestima y conexión con la sociedad.



Entrevista Raquel Caldero,
responsable de
voluntariado
de Fundación Astier



Voluntariado con empresas como:

- Amazon
- La Caixa
- Leroy Merlin
- Fundación GMP
- Mazuelas

Proyecto Villa Delta

Villa Delta representa el cambio de modelo de Fundación Astier hacia entornos de vida más humanos, personalizados y centrados en la persona. A través del programa Espacio Hogar, avanzamos en un modelo de desinstitucionalización que sitúa a cada mujer en el centro, promoviendo su autonomía, su capacidad de decisión y su derecho a vivir en un entorno que realmente se sienta como hogar.

Villa Delta no es solo un espacio físico, sino una nueva forma de acompañar: más cercana, más respetuosa y orientada a la vida independiente.

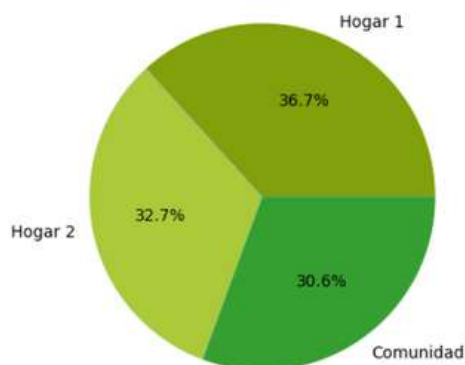


Nuestro modelo de intervención se basa en una atención profundamente centrada en cada mujer, respetando sus ritmos, necesidades y decisiones. Acompañamos desde la vida independiente, potenciando capacidades y creando entornos cálidos que se sienten como un hogar.

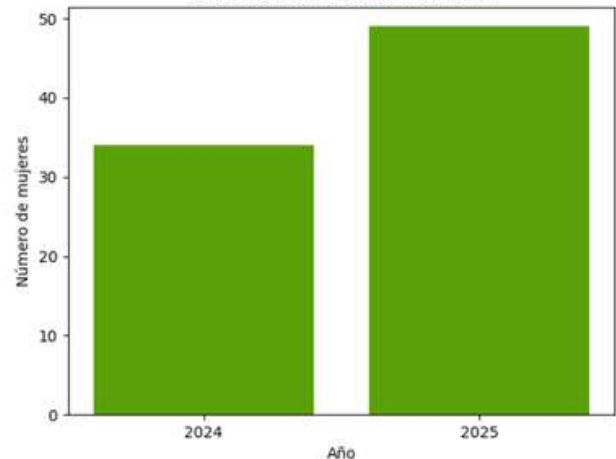
En 2025 el proyecto ha acompañado a **34 mujeres** que viven en dos hogares adaptados, con habitaciones individuales o dobles y zonas comunes que favorecen la convivencia. Además, el Espacio Comunidad, con **15 plazas**, continúa siendo un puente hacia una vida más autónoma.

Los avances de este año consolidan rutinas clave para la vida diaria: más autonomía en las meriendas, hábitos de autocuidado y nuevas habilidades instrumentales. También se han creado espacios relacionales que fortalecen la convivencia y el sentimiento de comunidad en la **Fase II**.

Distribución de mujeres en Villa Delta

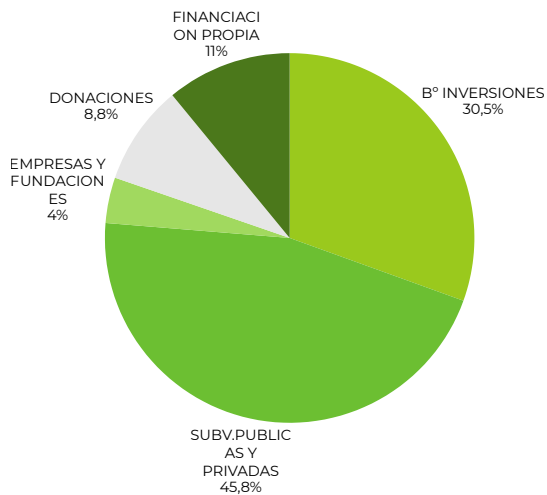


Evolución del modelo Villa Delta



Impacto Villa Delta

Villa Delta está siendo financiado de una manera colaborativa a través de alianzas públicas y privadas y al respaldo de planes como el de Fortalecimiento de Entidades de Plena Inclusión que han dado paso a mejorar los datos de atención a casi un 43% de mujeres que viven en el centro.



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU

GOBIERNO DE ESPAÑA

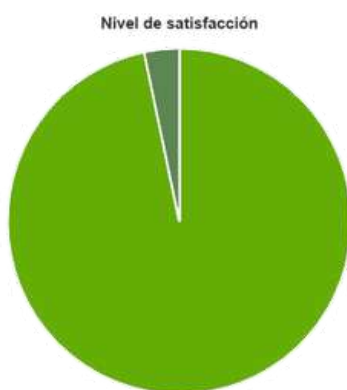
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



La **voz de las mujeres es el mejor termómetro de calidad del modelo de apoyo**. En 2025 aumentó significativamente la participación en la encuesta, reforzando la escucha activa y nuestro compromiso con una mejora continua centrada en sus experiencias y prioridades.



96,7%
satisfacción



Alianzas y comunicación

En la Fundación Astier Centro San José creemos firmemente que juntos llegamos más lejos. Por eso, formamos parte activa de **Plena Inclusión Madrid**, una gran red de entidades que trabajamos unidas por los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad.



Alianzas Estratégicas Durante el ejercicio 2025 se han gestionado más de 50 proyectos de captación, logrando cerrar con éxito 26 alianzas estratégicas con entidades de primer nivel.

PUBLICAS



Dirección General de Servicios Sociales
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



Cofinanciado por la Unión Europea

Medidas de prevención frente al contagio cofinanciadas por la Comunidad de Madrid y la Unión Europea a través del Fondo Social Europeo como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19



Financiado por la Unión Europea
Recuperación y Resiliencia
Asociado por la Unión Europea - Next Generation EU



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE promueve los valores



PRIVADAS



Fundación "la Caixa"



MAZUELAS



LEX EAFI



famileo



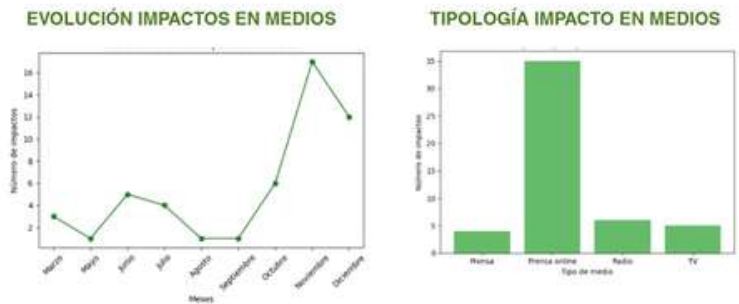
IEX



IMPACTO MEDIOS

La estrategia de comunicación ha generado un retorno de inversión (ROI) valorado en 104.000 €, derivado de 50 impactos en medios.

- Tipología de impacto: El 70% de la presencia ha sido en prensa online (35 impactos), consolidando una tendencia digital, seguida por radio y televisión.



- Evolución: La curva de notoriedad alcanzó su pico máximo en noviembre de 2025 (17 impactos), coincidiendo con hitos clave del calendario corporativo. Medios como TeleMadrid, RNE, Trece y SER Henares han sido altavoces fundamentales de nuestra actividad.



- Premios 2025: El prestigio de la institución se ha visto reforzado por galardones como el Premio Supercuidadores 2025, el Premio 8M de la Comunidad de Madrid y el reconocimiento de Buena Práctica por PwC en vida independiente.



IMPACTO DIGITAL

La comunidad digital ha experimentado un crecimiento del 10%, alcanzando los 3.780 seguidores.



PROYECTO ROSCÓN

Un proyecto que nace de la eficiencia energética

El origen de esta iniciativa está en un proyecto de eficiencia energética con Fundación Repsol, durante el cual se detectó la gran cantidad de plástico que se generaba en el centro. A partir de ese análisis surgió la idea de transformarlo en un recurso útil y sostenible.

Del reciclaje al aprendizaje: creación del taller 3D

Para dar vida a la propuesta se puso en marcha un taller específico: formación en reciclaje, procesado de plástico y producción de ecofilamento, seguido del aprendizaje en impresoras 3D. Las mujeres participaron activamente en cada fase del proceso, desarrollando nuevas habilidades y fortaleciendo su autonomía.

Una temática con identidad: los Reyes Magos

El grupo eligió trabajar la temática de los Reyes Magos, vinculando la tradición navideña con creatividad e inclusión. Esta decisión dio sentido al proyecto y lo conectó con una celebración muy presente en la ciudad.

2.000 piezas creadas para los roscones de la ciudad

Gracias al trabajo del taller, se produjeron 2.000 figuras impresas en 3D con plástico reciclado. Estas piezas llegaron a miles de hogares a través de los roscones de Reyes de Alcalá de Henares, convirtiéndose en un símbolo de sostenibilidad y participación social.

Evento de presentación junto al Ayuntamiento de Alcalá de Henares

El proyecto fue presentado oficialmente en un acto celebrado en la Oficina de Turismo, con la participación de la alcaldesa y representantes municipales, sociales y educativos. Durante el evento se destacó el valor social, ambiental y humano de esta iniciativa, así como la aportación de las mujeres que hicieron posible la producción de las figuras.

Un proyecto que transforma

La iniciativa ha unido sostenibilidad, economía circular, formación y comunidad. Sobre todo, ha demostrado que las mujeres pueden liderar procesos creativos con impacto real en la ciudad, mostrando su talento y reforzando su papel como agentes de cambio.



Cuentas 2025

El esfuerzo y compromiso de todos los que formamos parte de **Fundación Astier Centro San José** ha sido clave para garantizar nuestra sostenibilidad y la posibilidad de seguir trabajando en nuestro propósito.

RESULTADO ECONÓMICO CONSOLIDADO:

INGRESOS TOTALES

5.026.118,44 €

GASTOS TOTALES

5.204.527,35 €

RESULTADO

-178.408,91 €

Ingresos

2025

Acuerdos marco

4.327.678,55 €

Servicios al personal

362.875,61 €

Servicios a usuarias

99.401,23 €

Otros ingresos

93.155,76 €

Arrendamientos

78.048,46 €

Donaciones particulares

64.958,83 €

TOTAL INGRESOS

5.026.118,44 €

Gastos

2025

Gastos de personal

3.521.118,71 €

Comedor y alimentación

370.321,82 €

Trabajos realizados por terceros

288.262,62 €

Amortizaciones

255.848,52 €

Profesionales independientes

189.803,41 €

Compras y aprovisionamientos

184.060,41 €

Reparación y conservación

132.134,31 €

Suministros

115.450,19 €

Otros servicios

114.785,23 €

Otros gastos

32.742,13 €

TOTAL GASTOS

5.204.527,35 €





FUNDACIÓN ASTIER
CENTRO SAN JOSÉ
ALCALÁ DE HENARES



918893570



<https://fundacionastier.es/>



Avenida de Meco, 14.
Alcalá de Henares. Madrid